

Российская Федерация
Ростовская область

АДМИНИСТРАЦИЯ
города
РОСТОВА-НА-ДОНУ

ул. Б. Садовая, 47, Ростов-на-Дону, 344002
тел. 244-13-23, факс 240-83-67
E-mail: meria@rostov-gorod.ru

10.07.2018 № 59-1/232

На № _____ от _____

Председателю городской Думы –
главе города Ростова-на-Дону

З.В. Неярохиной

Уважаемая Зинаида Васильевна!

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьями 39, 41 Устава города Ростова-на-Дону, в целях приведения в соответствие с нормами действующего трудового законодательства системы оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону, прошу Вас включить в повестку дня очередного заседания городской Думы следующий вопрос «О внесении изменений в решение Ростовской-на-Дону городской Думы от 31.10.2008 № 461 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений».

Докладчиком по вопросу определен директор Департамента экономики города Ростова-на-Дону Камбулова С.А.

Приложение: на 5 л. в 1 экз.

С уважением,

глава Администрации
города Ростова-на-Дону



В.В. Кушнарев

РОСТОВСКАЯ-на-ДОНУ ГОРОДСКАЯ ДУМА

ШЕСТОГО СОЗЫВА

РЕШЕНИЕ №

_____ 2018 года

Заседание № _____

О внесении изменений в решение
Ростовской-на-Дону городской Думы
«О системе оплаты труда работников
муниципальных бюджетных учреждений»

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Ростовской области от 31.12.2015 № 222 «О системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области», в целях обеспечения единого подхода при формировании систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений города Ростова-на-Дону, руководствуясь статьями 39, 41 Устава города Ростова-на-Дону, городская Дума

РЕШИЛА:

1. Внести в решение Ростовской-на-Дону городской Думы от 31.10.2008 № 461 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений» следующие изменения:

1) в наименовании слово «бюджетных» исключить;

2) абзац первый пункта 1 изложить в следующей редакции:

«1. Установить для работников муниципальных учреждений по видам экономической деятельности: «предоставление социальных услуг без обеспечения проживания», «здравоохранение», «деятельность в области спорта, отдыха и развлечений», «образование», «деятельность по обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях», «деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений», «деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры», «деятельность по обработке данных, предоставление услуг по размещению информации и связанная с этим деятельность», «деятельность в области информации и связи», «деятельность в области архитектуры и инженерно-технического проектирования; технических испытаний, исследований

и анализа», «научные исследования и разработки», «деятельность в области информационных технологий», «деятельность по предоставлению финансовых услуг, кроме услуг по страхованию и пенсионному обеспечению», «деятельность по созданию и использованию баз данных и информационных ресурсов», «управление эксплуатацией нежилого фонда», «операции с недвижимым имуществом», «жилищно-коммунальное хозяйство», «консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления», «деятельность местного самоуправления по управлению вопросами общего характера», «деятельность вспомогательная, связанная с автомобильным транспортом», «аренда и управление собственным или арендованным жилым недвижимым имуществом», «деятельность по уходу с обеспечением проживания», «управление эксплуатацией жилого фонда за вознаграждение или на договорной основе», «управление имуществом, находящимся в государственной собственности», «управление недвижимым имуществом за вознаграждение или на договорной основе», «деятельность органов местного самоуправления городских округов», «строительство жилых и нежилых зданий», «деятельность информационных агентств», «деятельность по чистке и уборке жилых зданий и нежилых помещений прочая», на основе профессиональных квалификационных групп работников, с учетом специфики видов экономической деятельности муниципальных учреждений системы оплаты труда, состоящие из:».

3) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Система оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, настоящим решением и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.»;

4) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Администрации города Ростова-на-Дону, Управлению образования города Ростова-на-Дону, Управлению культуры города Ростова-на-Дону, Управлению здравоохранения города Ростова-на-Дону, Управлению по физической культуре и спорту города Ростова-на-Дону, Управлению по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям города Ростова-на-Дону, Департаменту социальной защиты населения города Ростова-на-Дону, Департаменту жилищно-коммунального хозяйства и энергетики города Ростова-на-Дону, Департаменту координации строительства и перспективного развития города Ростова-на-Дону, Департаменту транспорта города Ростова-на-Дону, Департаменту архитектуры и градостроительства города Ростова-на-Дону, Департаменту имущественно-земельных отношений города Ростова-на-Дону, Департаменту автомобильных дорог и организации дорожного движения

города Ростова-на-Дону привести свои правовые акты, устанавливающие условия оплаты труда работников, в соответствии с настоящим решением и обеспечить введение системы оплаты труда работников в соответствии с требованиями действующего трудового законодательства.»;

6) пункт 5 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Департаменту экономики города Ростова-на-Дону давать разъяснения, связанные с применением настоящего решения.».

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по местному самоуправлению, информационной политике и связям с общественностью (В.Ю. Лазарев).

Председатель городской Думы -
глава города Ростова-на-Дону

З.В. Неярохина

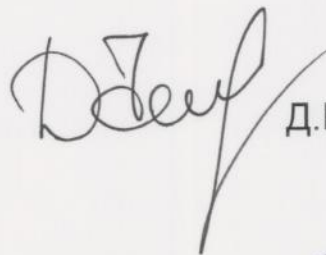
Проект решения вносит

Директор Департамента
экономики города Ростова-на-Дону



С.А. Камбулова

Заместитель главы Администрации
города Ростова-на-Дону по экономике



Д.В. Чернышов

Проект визируют

Начальник управления по вопросам
муниципальной службы и кадров
Администрации города Ростова-на-Дону



Т.В. Рудник

Заместитель главы Администрации города -
начальник Муниципального казначейства
города Ростова-на-Дону



Т.А. Асатрян



А. Бонч-Бруевич

и.п.г.
и.п.г. Мамелко
Начальник правового управления
Администрации города Ростова-на-Дону



Н.А. Зусикова

Заместитель главы Администрации
города Ростова-на-Дону
по организационно-правовым и
кадровым вопросам



Д.С. Мамелко

Информационный материал
к проекту решения Ростовской-на-Дону городской Думы
«О внесении изменений в решение Ростовской-на-Дону городской Думы
«О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений»

Актуализация решения Ростовской-на-Дону городской Думы от 31.10.2008 № 461 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений» необходима в связи с изменениями действующего законодательства.

В соответствии с пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации органы местного самоуправления самостоятельно определяют размеры и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений с соблюдением требований, установленных Бюджетным кодексом Российской Федерации.

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации системы оплаты труда (в том числе тарифные системы оплаты труда) работников муниципальных учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления. Заработная плата работников муниципальных учреждений не может быть ниже установленных Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп. Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы, установленные Правительством Российской Федерации муниципальными учреждениями обеспечиваются за счет средств местных бюджетов. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливаются с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей.

Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп утверждены постановлением Правительства Ростовской области от 31.12.2015 № 222 (ред. от 22.03.2017) «О системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области».

Задачей проекта решения является:

приведение в соответствие с трудовым законодательством системы оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону;

исполнение поручения главы Администрации города Ростова-на-Дону о внесении изменений в решение Ростовской-на-Дону городской Думы от 31.10.2008 № 461 «О системе оплаты труда работников муниципальных

бюджетных учреждений» (ред. от 20.07.2010) в части исключения ограничения распространения данного решения на отдельные отрасли и обеспечения перевода на отраслевые системы оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений города Ростова-на-Дону, оплата труда которых производится в соответствии с постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 03.07.2014 № 727 (ред. от 14.07.2017) «Об утверждении Положения об оплате труда работников отдельных муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону» (от 06.04.2018 № 59-6/1114).

Директор Департамента экономики
города Ростова-на-Дону

С.А. Камбулова